



## LECOIP E MINUSVALENZE: GUIDA OPERATIVA ALLA GESTIONE

**Invitiamo tutti coloro che non l'avessero già fatto a procurarsi la documentazione attestante la certificazione delle minusvalenze realizzate con il Lecoip 2.0 perché è possibile utilizzarle in compensazione con la plusvalenza del Lecoip 3.0 ottenendo un beneficio fiscale.**

**In pratica, il lavoratore che si avvarrà di tale possibilità si vedrà accreditare un ulteriore somma rispetto a quella indicata nell'apposita pagina dedicata al Lecoip 3.0.**

### PREMESSA

Gli aderenti al precedente Piano "LECOIP 2.0" hanno realizzato una minusvalenza fiscale in regime di risparmio amministrato, compensabile con successive plusvalenze realizzate non oltre il 31 dicembre 2026 e pertanto anche con le plusvalenze che verranno realizzate alla scadenza del Piano "LECOIP 3.0.

Dalla fine di marzo 2025 e, sino a inizio 2026, l'Azienda metterà a disposizione uno specifico applicativo che consentirà la sola richiesta di caricamento dell'intero importo certificato della minusvalenza realizzata con il Piano Lecoip 2.0. Per tale caricamento sarà necessario procurarsi la certificazione della minusvalenza del Piano Lecoip 2.0.

Ecco il percorso da seguire per ottenere la certificazione:

1-

The screenshot shows the Intesa Sanpaolo website interface. At the top, there is a navigation bar with the Intesa Sanpaolo logo and a search bar. Below the navigation bar, there is a grid of news items. The first news item is titled "Dopo di noi": per i figli con disabilità nasce "Sostengo il tuo futuro" and is dated 06 febbraio 2025. The second news item is titled "Intesa Sanpaolo: risultati al 31 dicembre 2024. Il CEO Carlo Messina risponde a Bloomberg" and is also dated 06 febbraio 2025. The third news item is titled "Alle Gallerie d'Italia - Napoli la "David" di Jago" and is dated 06 febbraio 2025. The fourth news item is titled "Gallerie d'Italia - Milano: visite guidate gratuite con il vicedirettore" and is dated 06 febbraio 2025. The fifth news item is titled "Cybersecurity. Su Apprendo, un nuovo format per conoscere meglio il phishing" and is dated 06 febbraio 2025. The sixth news item is titled "Mobility Management: pubblicati i nuovi Piani Spostamento Casa-Lavoro" and is dated 06 febbraio 2025. The seventh news item is titled "Jobs@ISP: nuove opportunità aperte fino al 2025" and is dated 06 febbraio 2025. A blue arrow points to the "Jobs@ISP" news item. To the right of the news feed, there is a grid of service icons, including #People, APPRENDO, #Normativa, mosaico, webtv, RASSEGNA STAMPA, informativa, APC, RESEARCH DEPARTMENT, INTRANET STORE, HELP4U, ELENCO TELEFONICO, VOLONTARI PER IL BANDO D'IMPRESA, ASSOCIAZIONE LAVORATORI INTESA SANPAOLO, FONDO SANITARIO INTEGRATIVO DEL GRUPPO INTESA SANPAOLO, Pix, and OTTO MILAI.

2-

The screenshot shows the Intesa Sanpaolo employee portal. At the top, there is a navigation bar with the #People logo and a search bar. Below it, there are several menu items: Formazione e sviluppo, Organizzazione del lavoro, Retribuzione, Servizi alla persona e welfare, Servizi Amministrativi, Normativa HR, and Viaggi e auto aziendali. The main content area features a news article titled "Presentazione - LECOIP 3.0 e PSP". The article text states: "Per accompagnare tutti i colleghi nella realizzazione degli obiettivi del nuovo Piano d'Impresa 2022-2025, sono stati lanciati due nuovi piani di incentivazione a lungo termine: il Piano Performance Share Plan (PSP) e il Piano LECOIP 3.0. Attraverso questi Piani sarà possibile condividere il valore che abbiamo contribuito a creare, come fanno gli investitori, perché attraverso il PSP e il LECOIP 3.0 tutti noi diventiamo azionisti per il Piano d'Impresa." Below the text are two images: one showing a group of people in a meeting, and another showing a woman in a professional setting. A blue arrow points to a button labeled "IL TUO LECOIP 3.0" which is located below the article. Below the button, there is a link: "Consulta l'archivio della [documentazione fiduciaria Sirefid](#)".

3-



HOME - DOCUMENTI SIREFID - LECOIP

	Codice Fiscale	Nominativo	Denominazione Documento	Data	Tipologia Accordo
			Rendiconto annuale	31/12/2023	LECOIP 3.0
			Rendiconto annuale	31/12/2022	LECOIP 3.0
			Lettera conferma Mandato	29/07/2022	LECOIP 3.0
			Rendiconto annuale	31/12/2022	LECOIP 2.0
			Certificazione minusvalenze	31/12/2022	LECOIP 2.0
			Rendiconto annuale	31/12/2021	LECOIP 2.0
			Rendiconto annuale	31/12/2020	LECOIP 2.0
			Rendiconto annuale	31/12/2019	LECOIP 2.0
			Rendiconto annuale	31/12/2018	LECOIP 2.0
			Lettera conferma Mandato	30/07/2018	LECOIP 2.0
			Rendiconto Fiscale	31/12/2018	LECOIP 2014-2017
			Rendiconto annuale	31/05/2018	LECOIP 2014-2017
			Rendiconto annuale	14/02/2018	LECOIP 2014-2017
			Rendiconto annuale	20/01/2017	LECOIP 2014-2017
			Rendiconto annuale	11/01/2016	LECOIP 2014-2017
			Rendiconto annuale	27/02/2015	LECOIP 2014-2017
			Lettera conferma Mandato	30/01/2015	LECOIP 2014-2017

Per coloro che hanno consegnato la certificazione a una banca del Gruppo Intesa Sanpaolo per la compensazione con altre operazioni produttive di capital gain in regime di risparmio amministrato, nel solo caso in cui non ci sia stata alcuna compensazione (neanche parziale), sarà possibile tramite l'applicativo aziendale, richiedere alla banca stessa lo scarico integrale della minusvalenza oggetto di certificazione da parte di SIREF dalla propria posizione e il successivo caricamento in Siref Fiduciaria della minusvalenza certificata.

Nel caso in cui la certificazione sia stata consegnata ad altra banca o intermediario, e mai utilizzata (neanche parzialmente), sarà necessario richiedere il caricamento in Siref Fiduciaria della

minusvalenza certificata, sempre tramite l'applicativo aziendale, e sarà proprio onere e responsabilità chiedere all'altra banca/intermediario l'eventuale rettifica per evitare la doppia deduzione dello stesso importo.

Si potrà scrivere all'indirizzo e-mail **minuslecoip@siref.it** nei seguenti casi particolari:

per richiedere la compensazione delle minusvalenze derivanti dal Piano "LECOIP 2.0", se non si ha accesso al portale aziendale (a titolo esemplificativo, personale lungo assente e/o cessato dal servizio per adesione al fondo di solidarietà o pensionamento) con invio del modulo qui allegato. Per una migliore gestione delle pratiche, raccomandiamo ai pensionandi/esodandi in uscita successivamente all'apertura dell'applicativo di utilizzare, eventualmente, lo stesso entro la data di cessazione del servizio.

per richiedere una compensazione parziale delle minusvalenze derivanti dal Piano "LECOIP 2.0".

per richiedere la compensazione mediante certificazione di minusvalenza realizzata al di fuori del Piano "LECOIP 2.0", fornendo specifica certificazione prodotta dalla propria banca o da altro intermediario finanziario.

Per maggiori informazioni su questo argomento, ti invitiamo a contattare il tuo sindacalista FABI di riferimento.

Salerno, 17/02/2025

**FABI GRUPPO INTESA SANPAOLO**  
**Area Campania**